

Profielschets toekomstige predikant

03 september 2018

Inleiding

De Protestantse Gemeente Glanerbrug zoekt een nieuwe voorganger. De kerkenraad heeft een profielschets opgesteld die is opgebouwd uit drie elementen te weten: de gewenste persoonskenmerken, geloofsovertuiging en prioriteiten van het werk van een toekomstige predikant.

Ten aanzien van zijn/haar persoonlijkheid zien we graag een voorganger:

- die onze gemeente kan inspireren en stimuleren. Wij willen graag geraakt worden door de verkondiging en geven de voorkeur aan iemand die kan zorgdragen voor het variëren in vormen van vieren.
- met een sterk empathisch vermogen. Pastoraat is een belangrijk speerpunt binnen onze gemeente.
- die uitdaging ziet in het leggen van verbindingen. We willen niet alleen naar binnen gericht zijn, maar juist ook nieuwsgierig, hoopvol en gelovig in de wereld staan. Verbonden met mensen ver weg en dichtbij.
- die openstaat voor vernieuwing en daarin doortastend is.
- met een zekere no-nonsense houding -nuchter- die past bij onze gemeente.

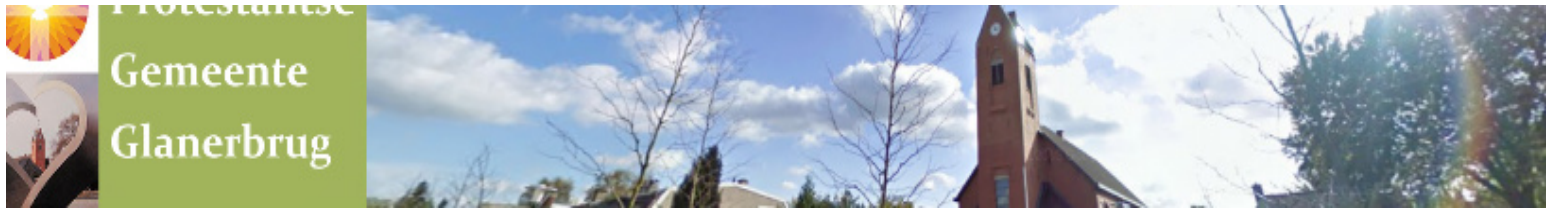
We zoeken:

- *iemand die inspireert.* In het geloof. Binnen de gemeente. Eigentijds, fris, enthousiast. Het goede behouden in onze gemeente en nieuwe elementen toevoegen (bijvoorbeeld door meer aandacht voor kunst en muziek in de dienst).

- *iemand die verkondigt.* Aandacht voor het Christen-zijn in de huidige wereld en tijd. Duiding van de actualiteiten in het dagelijks bestaan. De vertaling van Gods Woord naar het hier en nu. Dat vanuit een positieve grondhouding doet. Niet per sé hoog-liturgisch: we zien liever het accent op het laagdrempelige, op hoe je mensen aanspreekt, op een begrijpelijke uitleg van de Schrift. Die de jeugd erbij betreft.

- *iemand die bindt.* Vooral ook jongeren en jonge gezinnen. Met aandacht voor de ouderen. Stimulerend voor de tussengroep. Te midden van de gemeente en er niet boven staand. Betrokkenheid. Die de saamhorigheid verder versterkt. Die openstaat voor samenwerking met maatschappelijke organisaties die dicht bij de kerk staan (bijvoorbeeld de Christelijke basisschool).

- *iemand die bestendigt.* Het goede behouden en de gemeente zodanig helpt te veranderen dat zij toekomstbestendig is. Ook bij een vergrijzend ledenbestand.



Profielschets toekomstige predikant

03 september 2018

- *iemand die stimuleert*. De gemeente levend houdt. Die het vrijwilligerswerk – geestelijk, pastoraal en soms pragmatisch – ondersteunt. Iemand ook die de gemeenteopbouw en toerusting stimuleert door bijvoorbeeld gespreksgroepen, cursussen, catechese en 12+ activiteiten te initiëren en organiseren.

- *iemand die “herdert”*. Centrale spil vormen in het pastorale werk dat vrijwilligers ook mede uitvoeren. Pastorale focus ligt bij de ouderen, de (ernstig) zieken en het crisispastoraat. Tijd en aandacht besteden aan de omgang met de overige gemeenteleden. Iemand die de gemeente en kerkenraad gidst bij het omzien naar elkaar.

- *iemand die leidt*. Participatief leiden in plaats van directief leiden. Iemand die voortouw durft te nemen en stimuleert.

Ten aanzien van onze geloofsovertuiging zoeken we een voorganger die:

- past in het brede spectrum van de midden-orthodoxie;
- een pragmatische inslag heeft;
- ontvankelijk is voor oecumene en haar een warm hart toedraagt.

Ten aanzien van de werkzaamheden; onze prioriteiten van het werk van een predikant zijn:

- Verkondiging
- Pastoraat

Tenslotte. Ervaring als voorganger vinden we niet het belangrijkste; levenservaring zien we wél als pré.